

2e kwartaalbrief 2025

Versie: vastgesteld door gemeenteraad

10 juli 2025



2.2.3 Personeel

Programma Samen besturen

Ziekteverzuim

Stand per 1 juni 2025	
Ziekteverzuim afgelopen 12 maanden	8,6%
Kort verzuim - korter dan 8 dagen	1,5%
Middellang verzuim - tussen 8 en 365 dagen	5,9%
Lang verzuim - meer dan 1 jaar	1,2%

Het ziekteverzuim is nog steeds hoog al is er ten opzichte van de 1e kwartaalbrief een lichte verbetering te zien (was 9,5%). Op het percentage dat door het aantal langdurig zieken wordt veroorzaakt is moeilijk te sturen.

Op het korte en middellange ziekteverzuim sturen we intensief en nemen we maatregelen. Per team worden door de teamleider, de personeelsadviseur en de directie afspraken gemaakt om het verzuim te verminderen. De voortgang wordt besproken in kwartaalgesprekken.

Formatie en bezetting

Beschikbare formatie 2025	Bezetting t/m mei 2025
286,9 fte	257,1 fte

Personele ontwikkeling

De uitvoering van de begroting op personeelsgebied blijft een uitdaging. Deze uitdaging wordt onder meer veroorzaakt door het tijdelijk uitvallen van medewerkers vanwege zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof en langdurige ziekte. Daarnaast werkt ook de krapte op de arbeidsmarkt in ons nadeel, waardoor bepaalde vacatures moeilijk zijn in te vullen.

Vooralsnog hebben wij het hiervoor beschreven knelpunt kunnen oplossen door tijdelijk personeel in te huren. Dit heeft ons in staat gesteld om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen en de kwaliteit van ons werk te handhaven. Op basis van de momenteel beschikbare informatie verwachten wij dat het budget voor het eerste halfjaar voldoende is om deze tijdelijke oplossingen te bekostigen.

Voor nu kunnen wij echter geen betrouwbare prognose afgeven voor de tweede helft van het jaar. De duur van het ziekteverzuim en het invullen van vacatures door de krapte op de arbeidsmarkt is immers moeilijk te voorspellen. In de vierde kwartaalbrief stellen we de personeelsbudgetten definitief bij en geven we de budgettaire gevolgen aan.

Inzet budget strategische personeelsplanning

In de begroting is voor de directie een stelpost van € 750.000 opgenomen voor strategische personeelsplanning. In de 1e kwartaalbrief hebben we € 280.000 ingezet. In deze kwartaalbrief stellen we voor € 200.000 in te zetten.

Programma Sociaal (€ 70.000)

- Extra capaciteit evaluatie armoedebelid (incidenteel)
- Extra capaciteit inkoopstrategie jeugdzorg (incidenteel)

Programma Veilig (€ 40.000)

- Extra capaciteit openbare orde en veiligheid (incidenteel)

Programma Samen Besturen (€ 90.000)

- Extra P&O-ondersteuning voor directie en teamleiders (incidenteel)
- Inzet casemanager bij aanpak ziekteverzuim (incidenteel)

2.2.4 Opvolging aanbevelingen Rekenkameronderzoeken

Jaarlijks doet de Rekenkamer onderzoek naar de doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid van het functioneren van de gemeente Diemen. In 2020 heeft er een doorwerkingsonderzoek plaatsgevonden door de Rekenkamer. Eén van de aanbevelingen in dat rekenkameronderzoek was: *‘Voer als raad het gesprek over de monitoring van aanbevelingen’*. De voortgang van de aanbevelingen monitoren we sinds 2023 via de kwartaalbrief. In 2023 is door de auditcommissie gevraagd een "stoplichten" signalering op te nemen. Jaarlijks geven we daar in de tweede kwartaalbrief invulling aan. In de bijlage is een uitgebreide versie opgenomen met een terugkoppeling op de aanbevelingen per onderzoek.